


Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión

MINAS Y CONCENTRADORAS S.A. como parte de su compromiso en crear una cultura organizacional verdaderamente inclusiva, eficaz y representativa, que fomente la equidad y diversidad entre sus empleados y elimine la discriminación ilegal, declara los siguientes compromisos:

1. Fomentar una cultura inclusiva que genere un entorno de trabajo basado en la colaboración y el respeto, y que rechace de manera expresa cualquier discriminación directa e indirecta a todos los niveles (género, edad, nacionalidad o cualquier otra condición personal física o social).
2. Ejecutar prácticas de contratación, retribución, evaluación, formación y promoción que garanticen la igualdad de oportunidades entre nuestros empleados.
3. Adoptamos y fomentamos la diversidad de pensamiento y de experiencias para maximizar el rendimiento empresarial.
4. Revisamos y creamos políticas, beneficios y procesos objetivos, justos y libres de prejuicios, que ayuden a mantener una cultura fuerte, representativa e inclusiva.
5. Supervisamos la composición demográfica de nuestros empleados y trabajamos activamente para que se escuche la voz de cada uno y se fomente su contribución.
6. Nos comprometemos a tratar a nuestros empleados de forma justa y sin ningún tipo de discriminación ilegal.
7. Actuaremos para proteger a todos los empleados contra un trato discriminatorio, poco ético o ilegal.

Lima, 01 de febrero del 2023

MINAS Y CONCENTRADORAS S.A.


ALBERTO VELASQUEZ F.
DIRECTOR GERENTE

Código: POL-RHH-003
Versión: 01